

АКТ
о результатах проведения проверки № 7

1. Дата и место составления акта:

Красноярский край, ЗАТО Железнодорожск, г. Железнодорожск, ул. 22 партсъезда, д. 21,
29.03.2017.

2. Наименование регистрирующего органа, проводившего проверку:

Администрация ЗАТО г. Железнодорожск.

3. Наименование акта социального партнерства, подлежащего проверке:

Коллективный договор Муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения
«Гимназия № 91 имени М.В. Ломоносова» г. Железнодорожск Красноярский край;

4. Фамилии, имена, отчества и должности лиц регистрирующего органа, осуществлявшего проверку:

- главный специалист – экономист по труду в отделе политики в области оплаты труда и
потребительского рынка Управления экономики и планирования Елена Николаевна Гайкова;

5. Сведения об организации, в отношении которой проведена проверка:

5.1. Наименование:

Муниципальное бюджетное общеобразовательное учреждение «Гимназия № 91 имени
М.В. Ломоносова» (МБОУ Гимназия № 91).

5.2. Место нахождения:

- юридический адрес: 662971, Красноярский край, ЗАТО Железнодорожск,
г. Железнодорожск, ул. Октябрьская, д. 34;

- фактический адрес: 662971, Красноярский край, ЗАТО Железнодорожск,
г. Железнодорожск, ул. Октябрьская, д. 34.

5.3. Фамилия, Имя и Отчество руководителя: Татьяна Владимировна Головкина.

6. Дата, продолжительность и место проведения проверки:

В соответствии с Планом проведения проверок при осуществлении контроля за
выполнением коллективного договора (изменений и дополнений к нему) сторонами, его
подписавшими, на 2017 год, утвержденного распоряжением Администрации ЗАТО
г. Железнодорожск от 28.11.2016 № 261пр, - с 13.03.2017 по 24.03.2017.

Место проведения проверки: 662971, Красноярский край, ЗАТО Железнодорожск,
г. Железнодорожск, ул. Октябрьская, д. 34.

**7. Сведения о результатах проверки, в том числе о выявленных нарушениях при
выполнении условий коллективного договора (изменений и дополнений к нему) сторонами,
его подписавшими:**

Коллективный договор Муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения
«Гимназия № 91 имени М.В. Ломоносова» г. Железнодорожск Красноярский край (далее –
Учреждение) заключен 23.12.2014. Сторонами коллективного договора Учреждения являются
работники в лице их представителя председателя первичной профсоюзной организации и
работодатель в лице директора Учреждения.

Коллективный договор представлен на уведомительную регистрацию в Администрацию ЗАТО
г. Железнодорожск с соблюдением сроков, установленных ст. 50 Трудового кодекса Российской
Федерации (далее - ТК РФ), п. 11.1 коллективного договора, 24.12.2014.

Замечания, выявленные в ходе уведомительной регистрации коллективного договора, были
устранены путем принятия 02.02.2015 на собрании трудового коллектива изменений (дополнений) к
коллективному договору, которые были представлены на уведомительную регистрацию в
Администрацию ЗАТО г. Железнодорожск с соблюдением сроков, установленных ст. 50 ТК РФ, п. 11.1
коллективного договора, 05.02.2015.

Структура коллективного договора Учреждения соответствуют положениям ст. 41 ТК РФ. В ходе проверки установлено, что содержание п. 6.6.1 коллективного договора не соответствует ст. 236 ТК РФ в части утвержденного размера денежной компенсации, выплачиваемой работникам Учреждения при нарушении работодателем установленного срока выплаты заработной платы (Приложение № 1 на 2-х листах).

В соответствии со ст. 8 ТК РФ, п. п. 1.16, 1.17, 9.3 коллективного договора локальные нормативные акты, содержащие нормы трудового права, приняты директором Учреждения с учетом мнения представительного органа работников.

В соответствии с п. 9.5, п. 9.6 коллективного договора директором Учреждения созданы условия для осуществления деятельности первичной профсоюзной организации (ст. 377 ТК РФ), перечисления профсоюзных взносов. Однако в ходе проверки установлено, что в Учреждении отсутствует план мероприятий по выполнению коллективного договора и ежегодные отчеты о его выполнении (Нарушены п. п. 11.2, 11.3 коллективного договора).

Фактов простоя по вине работодателя (ст. 157 ТК РФ), приостановки работы в случае задержки выплаты заработной платы более 15 дней (ст. 142 ТК РФ), простоя по причинам, не зависящим от работодателя и работника (ст. 157 ТК РФ), не установлено.

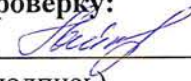

8. На основании вышеизложенного, вносятся следующие предложения директору Муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения «Гимназия № 91 имени М.В. Ломоносова» Т.В. Головкиной по устранению выявленных нарушений:

- Привести в соответствие с нормами действующего трудового законодательства п. 6.6.1 коллективного договора в части установления размера денежной компенсации, выплачиваемой работникам МБОУ Гимназия № 91 при нарушении работодателем установленного срока выплаты заработной платы (ст. 236 ТК РФ);

- Разработать совместно с представительным органом работников план мероприятий по выполнению коллективного договора; ежегодно отчитываться на общем собрании трудового коллектива о его выполнении.

Настоящий акт составлен в трех экземплярах, имеющих равную юридическую силу.

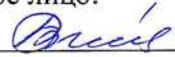

Должностное лицо, проводившее проверку:


(подпись) 
«30» марта 2017г.



Стороны социального партнерства проверяемой организации:

Руководитель

либо уполномоченное им должностное лицо:


(подпись) 
(расшифровка подписи)
«3» апреля 2017г.

Представитель работников:


(подпись) 
(расшифровка подписи)
«4» апреля 2017г.