

ПРИНЯТЫ:

С учетом мнения профсоюзной
организации протокол № 2
от « 1 » ноября 20 21 г.

УТВЕРЖДАЮ:

Директор МБОУ Гимназия № 91

Г.В. Головкина

1 « ноября » 20 21 г.

ИЗМЕНЕНИЯ В ПРАВИЛА ВНУТРЕННЕГО ТРУДОВОГО РАСПОРЯДКА ДЛЯ РАБОТНИКОВ МБОУ Гимназия № 91

В соответствии с Трудовым Кодексом Российской Федерации статья 185.1 (в ред. Федеральный закон от 03.10.2018 N 353-ФЗ "О внесении изменения в Трудовой кодекс Российской Федерации"), на основании "Рекомендации работодателям по предоставлению работникам, проходящим вакцинацию против новой коронавирусной инфекции, двух оплачиваемых дополнительных дней отдыха" (утв. решением Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений от 29.10.2021, протокол N 9) с 01.11.2021:

1. Дополнить Правила внутреннего трудового распорядка разделами IX и X следующей редакции:

«IX. ДИСПАНСЕРИЗАЦИЯ»

9.1. Работники при прохождении диспансеризации в порядке, предусмотренном законодательством в сфере охраны здоровья, имеют право на освобождение от работы на один рабочий день один раз в три года с сохранением за ними места работы (должности) и среднего заработка статья 185.1 ТК РФ

9.2. Работники, достигшие возраста 40 лет, за исключением лиц, указанных в п. 9.3, при прохождении диспансеризации в порядке, предусмотренном законодательством в сфере охраны здоровья, имеют право на освобождение от работы на один рабочий день один раз в год с сохранением за ними места работы (должности) и среднего заработка.

9.3. Работники, не достигшие возраста, дающего право на назначение пенсии по старости, в том числе досрочно, в течение пяти лет до наступления такого возраста и работники, являющиеся получателями пенсии по старости или пенсии за выслугу лет, при прохождении диспансеризации в порядке, предусмотренном законодательством в сфере охраны здоровья, имеют право на освобождение от работы на два рабочих дня один раз в год с сохранением за ними места работы (должности) и среднего заработка.

9.4. Работник освобождается от работы для прохождения диспансеризации на основании его письменного заявления, при этом день (дни) освобождения от работы согласовывается (согласовываются) с директором Гимназии или лицом его заменяющим.

9.5. Работники обязаны предоставлять в Гимназию справки медицинских организаций, подтверждающие прохождение ими диспансеризации в день (дни) освобождения от работы.

X. ПОРЯДОК ПРЕДОСТАВЛЕНИЯ ОПЛАЧИВАЕМЫХ ВЫХОДНЫХ ДНЕЙ СОТРУДНИКАМ, ПРОШЕДШИМ ВАКЦИНАЦИЮ ОТ КОРОНАВИРУСНОЙ ИНФЕКЦИИ (COVID-19)

10.1. Работникам Гимназии, прошедшим вакцинацию против коронавирусной инфекции (COVID-19), предоставляются оплачиваемые дни отдыха продолжительностью 2 календарных дня.

10.2. Оплачиваемые дни отдыха, предусмотренные п.10.1. Правил, предоставляются работникам на основании их заявления и при предъявлении сертификата о прививке, выписки о вакцинации с портала Госуслуг или справки медучреждения где проходил вакцинацию.

10.2.1. Работнику, который прошел вакцинацию однокомпонентной вакциной, оплачиваемые дни отдыха предоставляются подряд по его заявлению, но не позднее, чем со дня, следующего за тем, который указан в сертификате о прививке, выписке с портала Госуслуг или справки медучреждения как день, в который проходил вакцинацию».

2. Исключить из Правил пункты 8.8., 8.10.

3. Пункт 8.9 считать пунктом 10.3 «Пункт 10.3. настоящих Правил является последним пунктом в данном документе» раздела X «Порядка предоставления оплачиваемых выходных дней сотрудникам, прошедшим вакцинацию от коронавирусной инфекции (COVID-19)».